

OFFRE D'EMPLOI – CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Directeur(trice) Accueil Collectif de Mineurs

- Formation :** BAFA ou Expériences en accueil de loisirs appréciées, voir expériences associatives
- Contrat :** Contrat en apprentissage en alternance - formation BPJEPS
CDD temps plein, Poste à pourvoir dès janvier 2023
- Rémunération :** Selon grille d'apprentissage (Fiche métier 3-8, convention collective Familles Rurales)
- Conditions :** Permis B obligatoire, indemnités kilométriques pour déplacements professionnels
Travail en journée, possibilité en soirée et le week-end
- Lieu de travail :** Pôle Enfance « A cloche-pied », Association Familles Rurales Somloire
Place de l'église, 49360 Somloire
- Missions :** Rattaché(e) sous l'autorité de l'association, vous serez chargé(e) de développer les missions suivantes :
- Diriger l'accueil collectif de mineurs,
 - Développer, gérer et organiser le service en respectant la réglementation des ACM
 - Manager l'équipe de salariés
 - Gérer les équipements
 - Organiser et animer les temps d'accueil des enfants
 - Favoriser la relation avec les familles
 - Travailler en lien avec les partenaires locaux
 - Gérer le budget alloué à l'ACM et Assurer un suivi comptable avec la trésorière
 - Réaliser les dossiers administratifs de l'ACM
 - Assurer la conduite des projets Enfance (animer, coordonner, suivi et évaluation PEDT)
 - Gérer l'administratif au quotidien (mail, courrier, compte rendu, ...)
 - Être force de proposition pour tout ce qui concerne l'organisation, l'administration, le fonctionnement et le développement de l'accueil collectif

Compétences requises pour le poste :

- Être capable d'exercer sa fonction en cohérence avec le projet éducatif Familles Rurales
- Être capable d'anticiper les évolutions des demandes des parents et d'adapter la structure aux évolutions des réglementations et des publics
- Savoir gérer et animer l'équipe salariée
- Savoir travailler en équipe, rester à l'écoute des besoins des salariés, être flexible et disponible
- Savoir effectuer la gestion administrative et financière d'un ACM
- Être capable de mettre en œuvre la politique de gestion et de fonctionnement définie par le Conseil d'Administration
- Maîtriser, mettre en application et faire respecter les règles d'hygiène et de sécurité

Qualités attendues :

- Sens des responsabilités et de l'organisation
- Rigueur, aptitude au travail d'équipe
- Capacité d'adaptation et autonomie dans le travail
- Force de proposition et réactivité, sens du service
- Bon relationnel à l'écrit comme à l'oral

Candidature : Veuillez transmettre votre lettre de motivation et CV par mail **jusqu'au 10/12/2022**
famillesruralesomloire@yahoo.fr

Contact : Gwenaëlle RALLE, présidente de l'Association Familles Rurales de Somloire