Offre d'emploi
Animateur ou Animatrice pour Relais Petite Enfance - RPE
Fédération Départementale 49 FAMILLES RURALES

Sous la responsabilité du directeur fédéral, le rôle de l'animateur - animatrice du RPE Familles Rurales de Noyant Villages s'inscrit dans le double objectif poursuivi par la Caisse nationale des allocations familiales (Cnaf) :

- Améliorer l'information et l'accompagnement des familles sur l'ensemble des modes d'accueil
- Améliorer la qualité et la professionnalisation de l'accueil individuel.

Missions principales :

- Information et accompagnement des familles :
  - Informer les parents
  - Accompagner le recours à un.e professionnel.lle de l'accueil individuel et la recherche d'un mode d'accueil
- Information et accompagnement des professionnel.les :
  - Offrir un lieu d'information, de rencontres et d'échanges pour les professionnel.les
  - Accompagner la professionnalisation et l'amélioration continue des pratiques
  - Lutter contre la sous activité des assistant.es maternel.les et le manque d'attractivité du métier
- Pilotage de l'activité du relais :
  - Elaborer un projet de fonctionnement
  - Evaluer les actions mises en place par le relais
- Concertation et partenariat :
  - Echanger avec les autres institutions
  - Participer au réseau des RPE le cas échéant
  - Favoriser les échanges avec les structures du territoire
  - Contribuer au développement et au dynamisme des relations partenariales en lien avec la mise en œuvre des missions du RPE .
  - Favoriser l'inscription du service dans une dynamique sociale de territoire.
- Gestion administrative du relais :
  - Participer à la gestion administrative et/ou budgétaire du relais

Diplôme requis :
Bac + 2 ou équivalent : DEEJE – DEP – DEIP – CESF

Compétences
En lien avec les missions du RPE, l'animateur - animatrice doit notamment être en capacité d'accompagner à la fois les assistant.es maternel.les et les parents, de communiquer sur l'action du relais et de nouer et entretenir des partenariats.

Savoirs :

- Les missions et le fonctionnement d'un RPE
- Connaissance de l'enfant et de son développement
- Cadre réglementaire relatif à l'accueil et la garde du jeune enfant
- Cadre d'exercice des assistant.es maternel.les, les différents dispositifs d'accueil de la petite enfance et les partenaires institutionnels.

Savoir-faire :
Adaptabilité - Autonomie - Pédagogie - Techniques d'animation de groupe de jeunes enfants et d'adultes - Gestion de projet

Savoir-faire relationnels :
Qualité d'expression orale - Ecoute - Conseil/Accompagnement

Qualités requises :
Sens des responsabilités - Rigueur et organisation de travail - Esprit de synthèse - capacités d'analyse – Disponibilité

Condition de travail :
Contrat CDI 60 % ETP (soit 21 heures semaines)
Rémunération selon convention collective des personnels Familles Rurales
Fiche de poste : 2-6-a - Indice de base : 407 soit 15.05 € de l'heure
Poste à pouvoir en janvier 2027

Candidature à adresser, avec CV et lettre de motivation, au président de la Fédération Départementale Familles Rurales
fd.maine-loire@famillesrurales.org